

## Personalnämnden

**Tid:** Onsdagen den 7 juni 2023 kl. 09:00-12.05

**Plats:** Kommunstyrelsens sammanträdesrum

**Beslutande:** Tomas Wennström (S), ordförande  
Mikael Thyni (M), vice ordförande  
Carin Nilsson (S) tjänstg. ersättare för Andreas Lundgren (S)  
Moa Brydsten (S)  
Gabriel Farrysson (M)  
Lennart Arvidsson (V)  
Åke Gustafsson (C)

**Övriga deltagare:** Se sidan två

**Utses att justera:** Mikael Thyni (M)

**Sekreterare:** *digitalt signerad*..... §§ 21-24  
Olov Häggström

**Ordförande:** *digitalt signerad*.....  
Tomas Wennström

**Justerare:** *digitalt signerad*.....  
Mikael Thyni

---

### BEVIS

#### Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden  
Sammanträdesdatum: 2023-06-07

Anslaget har satts upp: 2023-06-09

Anslaget tas ner: 2023-07-03  
Förvaringsplats: nämndkansliet

Underskrift: .....  
Olov Häggström

## Övriga deltagare

### Ej tjänstgörande ersättare

Peter Vigren (S)

Christer Lindvall (M)

Rebecka Sellstedt (V)

### Tjänstemän

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator, SLK HR

Stefan Larsson, förhandlingschef

Ulrika Bertilsson, SLK HR

## Beslutsärenden

### § 21

Diariernr:

## Godkännande av dagordning och upprop

### Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen

## § 22

Diariernr: PN-2023/00002

### **Motion 1/2023: Ge möjlighet för alla anställda inom Umeå kommun att träna på arbetstid – återinför friskvårdstimmen; Anders Ågren (M)**

#### **Beslut**

Personalnämnden föreslår kommunfullmäktige

**att avslå motion 1/2023: Ge möjlighet för alla anställda inom Umeå kommun att träna på arbetstid.**

Reservation: Mikael Thyni (M) och Gabriel Farrysson (M) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

#### **Ärendebeskrivning**

I en motion väckt i kommunfullmäktige i januari 2023 yrkar Anders Ågren (M):

*att Umeå kommun möjliggör för alla anställda att träna på arbetstid, genom ett återinförande av friskvårdstimmen.*

I motionen framförs argument om att träning på arbetstid skulle innebära minskade kostnader för sjukfrånvaro, ökad hälsa bland medarbetarna och ökad produktivitet.

#### **Förvaltningens yttrande**

Det råder konsensus när det gäller behovet och vikten av att arbeta för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro, inte minst med tanke på den kompetensbrist som råder.

Ökad hälsa i arbetslivet skapas i första hand genom goda förutsättningar för såväl medarbetare som chefer, att kraven i arbetet balanseras av

tillräckliga resurser och stöd. Umeå kommun har under senare år utvecklat en gemensam process för att säkerställa att detta arbete bedrivs systematiskt och att samtliga nivåer i organisationen tar ansvar för sina fördelade arbetsmiljöuppgifter. Processen fångar årligen upp förutsättningarna avseende organisatorisk och social arbetsmiljö samt aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter. Processen avslutas med den årliga uppföljningen, som mynnar ut i handlingsplaner som beslutas av respektive nämnd efter sammanställning och analys av samtliga chefsnivåer.

För att uppmuntra kommunens medarbetare till en aktiv och hälsofrämjande livsstil finns till exempel friskvårdserbjudande i form av subventionerade motionskort och friskvårdsbidrag. Antal uttagna motionskort var 2022 totalt 3 638, vilket motsvarar en tredjedel av de månadsavlönade. Dessutom togs drygt 1 400 friskvårdsbidrag ut 2022.

Erbjudande om förmånscykel är ett annat exempel för att uppmuntra till motion samtidigt som det bidrar till bilden av Umeå kommun som en attraktiv arbetsgivare.

I samband med Motion 3/2017, i vilken yrkandet var detsamma som i föreliggande motion, ombads nämnderna att genomföra konsekvensanalyser och ekonomiska bedömningar utifrån ett tänkt införande. Den sammantagna bedömningen var att det inte var genomförbart att införa träning på arbetstid. Bedömning är att detta förhållande inte förändrats under de senaste åren.

Erfarenheterna från när friskvårdstimmen fanns som ett alternativ för Umeå kommuns verksamheter gör gällande att möjligheten att nyttja friskvård på arbetstid var ojämlig, till men för de kvinnodominerade verksamheterna.

Förvaltningarna uppmanas att fortsätta det systematiska arbetet med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, OSA, liksom arbetet med aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter med målet att skapa ett hållbart arbetsliv med arbetsplatser som är öppna och tillgängliga för alla.

Som avslutning kan nämnas att Umeå kommuns sjukfrånvaro 2010–2022 har haft en mer positiv utveckling än medelvärdet för Sveriges kommuner.

### **Beredningsansvariga**

Fredrik Åberg, SLK HR

Karin Ahnqvist, SLK HR

### **Personalnämndens beslutsordning**

#### **Yrkanden**

**Tomas Wennström (S), Carin Nilsson (S) och Moa Brydsten (S)** yrkar på avslag till motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

**Mikael Thyni (M), Gabriel Farrysson (M) och Lennart Arvidsson (V)** yrkar på bifall till motionen.

#### **Propositionsordning som godkänns**

Ordförande ställer avslag till motionen enligt tjänsteskrivelsens förslag mot bifall till motionen. Personalnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen

**Reservation:** Mikael Thyni (M) och Gabriel Farrysson (M) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

**Protokollsanteckning:** Vänsterpartiet ser stora fördelar med en friskvårdstimme och även den arbetstidsförkortning som motionen innebär. Vänsterpartiet yrkade också bifall till motionen vid personalnämndens sammanträde. Det viktiga och en förutsättning för genomförandet är givetvis att friskvårdstimmen kan omfatta alla anställda inom kommunen. Eftersom Vänsterpartiet inte haft möjlighet och hunnit diskutera motionen inom vår kommungrupp så kommer vi att återkomma med ett definitivt ställningstagande i samband med att kommunstyrelsen behandlar motionen.

**§ 23**

Diariernr: KS-2021/00457

**Motion 12/2021: Se över omställningsstödet för politiker; Bore Sköld, Ellen Ström, Jan-Olov Carlsson, Åsa Bäckström (V)****Beslut**

Personalnämnden föreslår kommunfullmäktige

**att avslå *motion 12/2021: Se över omställningsstödet för politiker***

Reservation: Lennart Arvidsson (V) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

**Ärendebeskrivning**

I en motion väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde i maj 2021 yrkar Vänsterpartiet:

att Umeå kommunfullmäktige ger i uppdrag till kommunstyrelsen att se över antagna bestämmelser för omställningsstöd relaterat till OPF-KL och tar fram förslag till hur villkoren i dessa kan likställas med arbetslöshetsförsäkringen vid förvärsarbete.

Ärendet bordlades vid personalnämndens sammanträde 2023-05-16.

**Personalnämndens yttrande**

OPF-KL är det gällande avtal avseende omställningsstöd för förtroendevalda inom kommunal- och regional sektor sedan 2014. Avtalet reviderades med mestadels redaktionella ändringar 2018. SKR fastställde därefter riktlinjer till regioner och Kommuner, OPF-KL2018.

2019-2020 arbetade arvodeskommittén noggrant med en analys och ett förslag till riktlinjer och tillämpningsanvisningar av OPF-KL 2018 utifrån

SKR:s riktlinjer. Förslaget var i huvudsak överensstämmande med SKR:s riktlinjer. Den största avvikelserna är ett ekonomiskt omställningsstöd om 25 000 kr som erhålls för utlägg mot kvitto för exempelvis kursavgift, kurslitteratur etc. Kommunfullmäktige beslutade att fastställa förslaget 2020-05-05-25.

Gällande krav för att erhålla omställningsstöd krävs egen aktivitet. Exempel på egen aktivitet är

- Inskriften på arbetsförmedlingen
- Uppfyller villkor för ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring
- Arbete eller annat uppdrag som genererar inkomst
- Avlönat arbete (se samordning enligt ovan)
- Studier i syfte att finna ett arbete. Studier omfattar även tid mellan terminer om studier bedrivs över flera terminer. Om förvärvsinkomst erhålls vid sidan av studier gäller samordningsregler enligt ovan.
- Egen aktivitet ska redovisas till personalfunktionen innan första utbetalning sker av ekonomiskt omställningsstöd

Gällande samordning upphör omställningsstödet om den förtroendevalde får nytt arbete med stadigvarande lika eller högre inkomst än det ekonomiska omställningsstödet.

### **Beslutsunderlag**

Bestämmelse OPF-KL2018

Tillämpningsanvisningar OPF-KL2018

Motion 12/2021 Se över omställningsstödet för politiker

### **Beredningsansvariga**

Stefan Larsson, förhandlingschef

Karin Ahnqvist, HR-direktör

### **Beslutet ska skickas till**

KS diarium

### **Personalnämndens beslutsordning**

Yrkanden



**Tomas Wennström (S)** yrkar på avslag till motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag

**Lennart Arvidsson (V)** yrkar på bifall till motionen.

**Propositionsordning som godkänns**

Ordförande ställer avslag till motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag mot bifall till motionen. Personalnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Reservation: Lennart Arvidsson (V) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

## Informationsärenden

### § 24

Diarienumr: PN-2023/00004

## Informationsärenden juni

### Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationen

### Ärendebeskrivning

- Gemensam process, SAM/OSA och Aktiva åtgärder. Genomförd uppföljning, prioriteringar 2023 och 2024. Åtgärder för utvecklad process inför höstens medarbetarenkät.
  - Ulrika Bertilsson föredrar ärendet.
- Rutin för polisanmälan vid hot eller våld inom tjänsten
  - Rutinen finns bilagd i handlingarna. Patrik Carlsson redogör för det arbets sätt som gäller gällande polisanmälan vid hot eller våld inom tjänsten. Det finns tydlig information på kommunens hemsida. Medarbetaren är målsägande men myndigheten är anmälare.
- Återrapport nämndernas/förvaltningarnas beredskap hantera hastigt uppkomna verksamhetspåverkande personal/kompetensbrist (Uppdrag lämnat PN 2023-03-14)
  - Karin Ahnqvist föredrar ärendet. Personalförsörjningen är en prioriterad fråga och riskbedömning, förberedelser och planering är av yttersta vikt för att hålla i gång verksamheten. Grunden för prioriterings- och åtgärdsstöd utförs av olika typer av riskanalyser, löpande säkra verksamhetens bedrivande också arbetsmiljö.

- Delrapportering Tilläggsuppdrag 2022:27 Medarbetares inflytande. Åtterrappport från första deldialog mellan Personalnämnd, Central samverkansgrupp och förvaltningsföreträdare.
  - Karin Ahnqvist föredrar ärendet.
- HR-direktören informerar

### **Beslutsunderlag**

### **Beredningsansvariga**

Karin Ahnqvist

**Beslutet ska skickas till**